

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТРЕНИРОВОЧНЫЙ ЦЕНТР СБОРНЫХ КОМАНД РОССИИ
«ОЗЕРО КРУГЛОЕ»
(ФГБУ «ТЦСКР «Озеро Круглое»)

П Р И К А З

« 12 » января 2022 г.

№ 1201-П

дир. Агафониха

«Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в ФГБУ
«ТЦСКР «Озеро «Круглое» на 2022-2024 гг.»

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 и в целях предупреждения и противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ФГБУ «ТЦСКР «Озеро «Круглое» на 2022-2024 гг. (прилагается).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на помощника директора по общим вопросам Одинцова Д.В.

Директор

А.В.Полухин

Утверждено
приказом
ФГБУ «ГЦСКР «Озеро Круглое»

от «12» 01 2022 года № 1201-17

**План
мероприятий по противодействию коррупции в ФГБУ «ГЦСКР «Озеро Круглое»
на 2022 - 2024 г.г.**

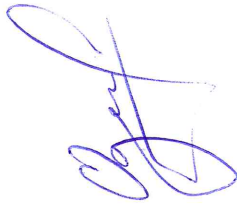
№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
1	2 Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, передаче гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	3 в течение 2022-2024 гг.	4 Д.В.Одинцов	5 Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обеспечение соблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Формирование у сотрудников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.
2	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	в течение 2022-2024 гг.	Д.В.Одинцов Р.С.Маковлев	Обеспечение исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Предупреждение совершения коррупционных правонарушений.

3	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учебы, индивидуальных консультаций)	ежеквартально	Д.В.Одинцов	Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обеспечение соблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	в течение 2022-2024 гг.	М.Ю.Дроздова	Формирование у вновь принимаемых сотрудников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обеспечение соблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
5	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	в течение 2022-2024 гг.	Д.В.Одинцов	Выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и привлечении их к ответственности за коррупционные правонарушения
6	Проведение в рамках осуществления внутреннего финансового контроля и аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств	в течение 2022-2024 гг.	С.Г.Ефремова О.А.Клюшников	Выявление нецелевого расходования бюджетных средств, случаев несоблюдения Внутренних бюджетных процедур, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
7	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	в течение 2022-2024 гг. (по мере необходимости)	Р.С.Маковлев	Выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и привлечении их к ответственности за коррупционные правонарушения
8	Сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах	в течение 2022-2024 гг.	Д.В.Одинцов	Повышения уровня квалификации и осведомленности в сфере противодействия коррупции
9	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	ежегодно, до 30 декабря	Д.В.Одинцов	Обеспечение эффективности работы в сфере противодействия коррупции

10	<p>Организация работы по доведению до сотрудников назначаемых на должности, включенные в Перечень должностей об обязанности представлять сведения о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>в течение 2022-2024 гг.</p>	<p>Д.В.Одинцов</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обеспечение соблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>
11	<p>Организация лиц, впервые принятых на работу в Учреждение на должности, включенные в Перечень должностей, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>в течение 2022-2024 гг. Доклад: ежегодно – до 15 октября – итоговый до 15 октября 2024</p>	<p>А.В.Полухин</p>	<p>Формирование у вновь принимаемых сотрудников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обеспечение соблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>
12	<p>Обеспечение ежегодного повышения квалификации должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции</p>	<p>в течение 2022-2024 гг. Доклад: ежегодно – до 15 октября – итоговый до 15 октября 2024</p>	<p>А.В.Полухин</p>	<p>Повышения уровня квалификации должностных лиц Учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>
13	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, представляемых сотрудниками, занимающими должности согласно Приказу Минспорта РФ от 14.05.2020 № 368 (далее – Перечень должностей), а также сведения о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>В течение 2022-2024 гг, до 30 апреля</p>	<p>Д.В.Одинцов</p>	<p>Обеспечение исполнения сотрудниками, занимающими должности согласно Приказу Минспорта РФ от 14.05.2020 № 368, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Осуществление контроля за своевременное представление указанных сведений</p>

14	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, и представление их для размещения на официальном сайте Минспорта России и информационной сети Интернет	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для предоставления таких сведений	Д.В.Одинцов	Реализация принципа публичности и открытости деятельности Учреждения по противодействию коррупции
15	Анализ сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых Учреждения работниками	Ежегодно до 1 октября	Д.В.Одинцов	Выявление признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов, иных нарушений законодательства Российской Федерации в противодействии коррупции.

Помощник директора по общим вопросам



Д.В.Одинцов